

<b>AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE RHODENSE</b>
--

<b>AREA DELLE FUNZIONI LOCALI</b>
<b>DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA</b>

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

**Art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020**

**FONDO DEFINITIVO ANNO 2023**

**FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2018**

(Certificato dal Collegio dei Revisori - come da art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019)

<b>EX Salvini FONDO DEFINITIVO Anno 2018</b>	<b>€</b>	<b>380.687,98</b>
--	----------	-------------------

<b>EX Asl FONDO DEFINITIVO Anno 2018</b>	<b>€</b>	<b>35.327,44</b>
--	----------	------------------

**Art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020 c 3. L'importo è stabilmente incrementato:  
lett a) di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per le unità di personale  
destinatario del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015,  
a decorrere dal 01/01/2018**

<b>AREA DELLE FUNZIONI LOCALI</b>	Ex Salvini	n. dipendenti 15	<b>€</b>	<b>5.070,00</b>
-----------------------------------	------------	------------------	----------	-----------------

<b>AREA DELLE FUNZIONI LOCALI</b>	Ex ASL	n. dipendenti 3	<b>€</b>	<b>1.014,00</b>
-----------------------------------	--------	-----------------	----------	-----------------

<b>TOTALE FONDO AL 31/12/2018</b>	<b>€</b>	<b>422.099,42</b>
-----------------------------------	----------	-------------------

Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio nel 2019 (art. 90, c. 3, lett. b, CCNL 2016/2018) <b>all. A</b>	<b>€</b>	<b>1.721,59</b>
---	----------	-----------------

Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio nel 2020 (art. 90, c. 3, lett. b, CCNL 2016/2018)	<b>€</b>	<b>-</b>
---	----------	----------

Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio nel 2021 (art. 90, c. 3, lett. b, CCNL 2016/2018) <b>all. B</b>	<b>€</b>	<b>91,39</b>
---	----------	--------------

Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio nel 2022 (art. 90, c. 3, lett. b, CCNL 2016/2018)	<b>€</b>	<b>-</b>
---	----------	----------

<b>FONDO 2023</b> (comprensivo di RIA assunti/cessati)	<b>€</b>	<b>423.912,40</b>
--	----------	-------------------

**Decurtazione Fondo (RIA assunti/cessati)**

- D. Lgs.vo 75/2017 art. 23 - art. 90, c. 7, CCNL 17.12.2020	<b>€</b>	<b>1.812,98</b>
---	----------	-----------------

<b>TOTALE FONDO Anno 2023</b>	<b>€</b>	<b>422.099,42</b>
-------------------------------	----------	-------------------

CONFRONTO PERSONALE IN SERVIZIO (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019):

Calcolo cedolini paga emessi anno 2023:

n. 218 pari a n. 18,17 dipendenti FTE		18,17
---------------------------------------	--	-------

Personale in servizio al 31/12/2018 FTE:		16,00
--	--	-------

<b>Differenza</b>		<b>2,17</b>
-------------------	--	-------------

Adeguamento in aumento del fondo al 31/12/2018 per n. 2 unità di personale (differenza 2023 - 2018)

valore medio pro capite del fondo: € 26.381,21 (valore fondo anno 2018= 422.099,42 / 16 dip. in servizio nel 2018)

pari a € 26.381,21 \* 2,17 = Incremento € 57.247,23

<b>TOTALE FONDO Definitivo Anno 2023</b>	<b>€</b>	<b>422.099,42</b>
--	----------	-------------------

<b>N.B.:</b>	Non effettuati aumenti del fondo derivanti da incremento del personale in servizio in quanto non previsti nei decreti di finanziamento di Regione Lombardia
--------------	---

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE RHODENSE****AREA DELLE FUNZIONI LOCALI  
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA****FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI  
Art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020****FONDO DEFINITIVO ANNO 2023****FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2018**

(Certificato dal Collegio dei Revisori - come da art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019)

a) risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 Ex Salvini	€	75.468,64
a) risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 Ex ASL	€	7.603,90
b) risorse del "Fondo delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 Ex Salvini	€	3.973,61
b) risorse del "Fondo delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 Ex ASL	€	398,22

**Art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020 c 3. L'importo è stabilmente incrementato:**

a) di un importo, su base annua, pari a Euro 559,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo

<b>AREA DELLE FUNZIONI LOCALI</b> ex Salvini n. dipendenti 15	€	8.385,00
<b>AREA DELLE FUNZIONI LOCALI</b> ex ASL n. dipendenti 3	€	1.677,00

<b>TOTALE FONDO AL 31.12.2018</b>	€	<b>97.506,37</b>
-----------------------------------	---	------------------

<b>Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione</b> (art. 91, c. 4, lett. a, CCNL 2016/2018)	€	-
--	---	---

<b>TOTALE FONDO 2023</b> (comprensivo di RIA cessati)	€	<b>97.506,37</b>
---	---	------------------

<b>Decurtazione Fondo (RIA cessati)</b>		
- D. Lgs.vo 75/2017 art. 23		
- art. 90, c. 7, CCNL 17.12.2020	€	-

<b>TOTALE FONDO anno 2023</b>	€	<b>97.506,37</b>
-------------------------------	---	------------------

CONFRONTO PERSONALE IN SERVIZIO (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019):

Calcolo cedolini paga emessi anno 2023:		
n. 218 pari a n. 18,17 dipendenti FTE		18,17
Personale in servizio al 31/12/2018 FTE:		16,00
	<b>Differenza</b>	<b>2,17</b>

Adeguamento in aumento del fondo al 31/12/2018 per n. 2 unità di personale (differenza 2022 - 2018) valore medio pro capite del fondo: € 6.094,15 (valore fondo anno 2018= 97.506,37 / 16 dip. in servizio nel 2018) pari a € 6.094,15 \* 2,17 = Incremento € 13.224,31

<b>TOTALE FONDO Definitivo Anno 2023</b>	€	<b>97.506,37</b>
--	---	------------------

<b>N.B.:</b> Non effettuati aumenti del fondo derivanti da incremento del personale in servizio in quanto non previsti nei decreti di finanziamento di Regione Lombardia		
--	--	--

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE RHODENSE****AREA DELLE FUNZIONI LOCALI  
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

**Incremento dall'1/1/2020 dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità  
(differenza RIA dirigenti cessati/assunti anno 2019)**  
(art. 90, c. 3, lett. b, CCNL 2016/2018)

<b>Matr.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Data dimissione</b>	<b>Descrizione posizione funzionale</b>	<b>importo mensile</b>	<b>importo Art. 90 Fondo Retr. Posiz.</b>
9662	MARTIN	MASSIMO MARIA	01/08/2019	Dirigente architetto	68,96	896,48
22232	NERI	FRANCESCO	01/08/2019	Dirigente amministrativo	34,04	442,52
27801	MEREGALLI	GUIDO	01/04/2019	Dirigente analista	29,43	382,59
<b>Totale Dirigenti PTA Cessati</b>						<b>1.721,59</b>
<b>Risparmio R.I.A.</b>						<b>1.721,59</b>

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE RHODENSE**  
**AREA DELLE FUNZIONI LOCALI**  
**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

**Incremento dall'1/1/2022 dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità  
(differenza RIA dirigenti cessati/assunti anno 2021)**  
(art. 9 c. 3 II biennio CCNL 2000/2001)

<b>Matr.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Data dimissione</b>	<b>Descrizione posizione funzionale</b>	<b>importo mensile</b>	<b>importo Art. 90 Fondo Retr. Posiz.</b>
61339	BRUNO	VERONICA	01/04/2021	DIRETTORI AMMINISTRATIVI	7,03	91,39

<b>Totale Dirigenti PTA Cessati</b>	<b>91,39</b>
-------------------------------------	--------------

<b>Risparmio R.I.A.</b>	<b>91,39</b>
-------------------------	--------------